



Удружење стручних радника социјалне заштите Србије

ИЗВЕШТАЈ О РАДУ

за 2016. годину

БЕОГРАД, јануар 2017.

САДРЖАЈ	
УВОДНЕ НАПОМЕНЕ	3
РЕАЛИЗАЦИЈА ПРОГРАМСКИХ АКТИВНОСТИ	5
ИЗДАВАЧКА ДЕЛАТНОСТ	12
ДОДЕЛА РЕПУБЛИЧКИХ НАГРАДА	13
РАД АКТИВА	14
ЗАКЉУЧАК	15

УВОДНЕ НАПОМЕНЕ

Удружење стручних радника социјалне заштите Србије је, током претходне 2016. године, забележило значајан пораст активности и тиме наставило континуитет интензивног раста укупне делатности. Започети процес стратешког планирања и осетан број пројеката релизованих у прошлој години, утицали су на појачану видљивост и, што је још важније стварну ефикасност организације. Евидентно је и повећање броја сарадника који активно учествују у активностима Удружења. И на даље, постоји уходано професионално језгро сарадника које "даје тон" позитивној атмосфери у којој се одвијају активности и планирају различите иницијативе, што се најбоље види кроз редовну присутност и рад чланова Управног одбора али и свих других тела Удружења, од Надзорног одбора, Скупштине до рада појединих Актива стручњака. У наведена тела организације укључени су и нови, млађи и агилнији сарадници што, уз поменуто језгро носиоца активности и деловања Удружења, даје печат квалитету рада.

Скупштина Удружења је током прошле године одржала своју редовну, годишњу седницу на којој је дала добар импулс за реализацију планираних програмских и изборних активности. Седница је одржана као део веома запаженог саветовања "Развој услуга у функцији подршке породици" у сарадњи са Асоцијацијом центара за социјални рад и Министарством за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, априла месеца на Дивчибарама. Конструктивна клима у раду Скупштине, резултирала је усвајањем свих предложених докумената, почев од Извештаја о раду и Извештаја о финансијском пословању за 2015. годину до Програма рада и Финансијског плана за 2016. годину.

Управни одбор је имао динамичну активност како формалну кроз одржавање седница тако и радно-консултативну кроз повремене радне сусрете уже групе најодговорнијих носилаца улога Удружења који су резултирали конкретним активностима. Управни одбор је одржао три (3) седница током прошле године, у Београду (једну у простору Геронтолошког центра и две у Републичком заводу за социјалну заштиту). Надзорни одбор је одржао своју редовну, годишњу седницу на којој је разматрао пословање Удружења у 2015. години. Запажен је био и рад других тела и органа, попут Комисије за доделу Републичких награда али и појединих Актива, организованих у склопу укупног рада Удружења (социолози, правници).

Канцеларија Удружења пословала је у специфичним условима, услед чињенице да је долазило до промене сарадника ангажованих у раду канцеларије. Одлазак колегинице (Крстић Наташа), која је изванредно савладала и обављала обавезе, показујући спремност да постане незаобилазна у раду организације, изазвао је приличан дисконтинуитет и тешкоће у раду јер је уследио у време бројних активности али недостатак је превазиђен и, негде од јесени Удружење има сарадницу која коректно обавља све послове.

Имајући у виду повећан обим и врсту активности Удружења, испоставио се важан рад канцеларије, почев од пројеката па до комуникације са пословном банком, сарадницима на пројектима, учесницима обука због евидентирања присуства и обезбеђења бодова стручњацима код Коморе социјалне заштите. Пријем и дистрибуција поште увелико је повећана чињеницом да издајемо два стручна часописа, да имамо активности које су значајне и за процес релиценцирања (одржавање едукативних скупова, прослеђивање потврда о учешћу, архивирање докумената у вези едукативних скупова одобрених од коморе и сл.).

Канцеларија Удружења ради, сваким радним даном у времену од 09.00 до 14,00 часова (присутна сарадница), доступан је и телефон (уз извесна ограничења јер имамо само локал на располагању), факс и мејл организације. Остала је идеја да је нужно обезбедити у перспективи и једну директну телефонску линију за рад Удружења. Комуникације мејлом и садржајност сајта Удружења свакако су повећали видљивост организације, сајт се редовно ажурира и према подацима добро је посећен. Расте и број обраћања појединачних сарадника из система социјалне заштите са различитим питањима, иницијативама, предлозима посредством електронске поште.

И овом приликом, треба истаћи значајну подршку Геронтолошког центра у Београду - Земуну у чијим просторијама радимо и послујемо, који нам је обезбедио реално солидне услове за рад и приступ канцеларији (радним данима, током викенда и празника када такође има извесних активности), интернет везу и перманентно одржавање просторије Удружења.

РЕАЛИЗАЦИЈА ПРОГРАМСКИХ АКТИВНОСТИ

Настављено је нормативно дефинисање успостављеног **Програма за иницијативе и развој** у склопу делатности Удружења, усвајањем посебног **Правилника о избору носиоца пројеката** и именовањем **Комисије за избор носиоца пројеката и пројектних активности**. Усвајању овог наведеног Правилника претходила је расправа и дискусија која се водила на две седнице Управног одбора а формирана је и радна група која је припремила предлог документа. Договорено је да се настави за разрадом даљих процедура у овој осетљивој области деловања како би се укупан процес довео до нивоа нужне транспарентности. Суштина наведеног Програма за иницијативе и развој се огледа у подстицању чланства да концептуализује своје идеје (изради пројектне предлоге), посредством Удружења стручних радника социјалне заштите Србије, да их пласира према фондовима и потенцијалним финансијерима и да их евентуално и реализује као део делатности Удружења. Управни одбор је место где се процењује да ли су пројектни предлози у складу са мисијом, циљевима и вредностима организације а на предлог посебне Комисије. Опредељење организације је да се на овај начин утире пут стварању значајних референци потребних у данашњем времену за функционисање и остваривање утицаја у систему социјалне заштите (циљеви и мисија организације) као и стварању услова за даљи раст Удружења, као аутентичне и независне професионалне организације која интегрише и делове јавног сектора али и приватног и невладиног.

О овом програму као и другим релевантним активностима, континуирано је информисано чланство и најшира стручна јавност, на редовним састанцима органа и тела Удружења, на Скупштини, посредством сајта организације и директним обраћањем учесницима путем састанака Актива и сл.

У вези са пројектним планирањем, током извештајне године Удружење је припремило један пројекат који треба да развије вештине комуникације у медијима, приликом наступа и интерпретације улоге ЦСР, у ситуацијама које су медијским кућама посебно важне (спречавање сензационализма у информисању у области социјалне заштите). Овај пројекат је припремљен у сарадњи са новинарима који су по основном образовању социјални радници а који су веома афирмисани у свету новинарства. Остаје прилика да се овај пројекат пласира на неком од наступајућих конкурса и јавних позива како домаћих тако и иностраних фондова и фондација.

Како бисмо развијали капацитете организације у смислу активнијег пројектног рада, према ЕУ стандардима и процедурама, представник нашег Удружења (председница УО) је учествовао на обуци/тренингу "Како написати добар пројекат за ЕУ фондове и добити бесповратна средства" у организацији ЕУТА, у Новом Саду. Циљ тренинга је био како овладати вештинама за успешно аплицирање у ЕУ програмима (HORIZON 2020 и Инструмент за претприступну помоћ IPA II), од процеса припреме предлога пројекта (развоја идеје, проналажења и анализе конкурса, тражења партнера и

координатора на пројекту), преко овладавања методологијом (па и терминологијом), израде пројектног предлога дизајна и писања предлога пројекта до подношења саме апликације пројекта.

Како је наше Удружење, у оквиру стратешких праваца развоја за период 2016-2020, планирало финансирање активности из ових програма, увођење пројектног менаџмента и аплицирање ка ЕУ програмима и повећану конкурентност, ово је био квалитетан увод и добар почетак у правцу реализације планираног акционог плана. За разлику од других организација које обезбеђују значајну подршку из ових програма, проблем нашег Удружења је што овај посао захтева 100% активност и будност организације (потпуну посвећеност и вишемесечно ангажовање бар једног човека) што наше Удружење до сада није могло да обезбеди.

Реализација пројектних активности

1. Настављен је рад на реализацији «ТЕМПУС» пројекта, подржаног од стране Европских фондова у којем Удружење има скромну улогу и обавезу представљања ставова стручњака из праксе социјалног рада. Пројекат "**Јачање високог образовања у области социјалне политике и социјалне заштите**" реализује међународни конзорцијум универзитета и организација. Универзитет у Нишу је носилац пројекта. У саставу наведеног конзорцијума, поред нашег Удружења су представници високошколских студија из Италије, Данске, Велике Британије затим представници новосадског Универзитета као и Асоцијација центара за социјални рад, Републички завод за социјалну заштиту и неке организације цивилног друштва. Подсећамо да овај двогодишњи пројекат подразумева осавремењивање наставе на катедри за социјални рад и социјалну политику Факултета политичких наука у Београду али и успостављање нових наставних база за школовање социјалних радника (Ниш, Нови Сад). Представници Удружења до сада су учествовали у свим значајним активностима пројекта, од мапирања потреба за социјалним радницима у Србији до утврђивања потреба за развојем нових струка у области социјалне политике - социјални аналитичар, социјални педагог па до дефинисања стандарда и компетенција за образовање социјалних радника. Током прошле године, акценат рада је био у присуству наших представника на састанку у Новом Саду када је у склопу мониторинга долазила овлашћена агенција испред ЕУ структура –донатори пројекта. Разматран је дотадашњи ток пројекта и донете релевантне одлуке о даљем раду. Удружење је било и организатор округлог стола који се одржао крајем године у Београду у Палати Србија на којем су разматрани стандарди образовања социјалних радника и токови уписа првих генерација студената социјалног рада на основним студијама у Нишу и мастер програму у Новом Саду.

Пројекат је продужен без додатног финансирања и завршиће се током 2017. године.

2. Пројекат "Јачање улоге социјалне заштите у пружању подршке породицама у ризику од измештања деце" је двогодишњи пројекат чију је реализацију Удружење отпочело августа 2015. и трајаће до првог тромесечја ове године. Реч је о изузетно важном пројекту саставном делу ИПА 2013, који је усмерен на подстицање развоја посебних и иновативних услуга подршке породици у кризи од измештања детета. Реализацијом овог пројекта, Удружењу је омогућена важна улога и снажан утицај на актуелне процесе деинституционализације и трансформације установа за смештај деце.

Током прошле године ауторски тимови ангажовани у име Удружења, чинили су велики број стручњака из самог система социјалне заштите, најпре из центара за социјални рад, из ресорног министарства и Универзитета у Београду спровели су планиране активности.

Реализовани су бројни и мерљиви резултати, и то:

- *Реализовано укупно 19 програма обука* који развија вештине водитеља случаја у превенирању и раном откривању ризика од измештања детета из породице и наглашава значај останка детета у природној породици, одржани на територији целе земље
- Обучено приближно 400 водитеља случаја, стручних радника и сарадника из ЦСР, установа за смештај деце и других. Представници чланица Удружења стекли нова знања и вештине за ефикасније и одговорније пружање подршке породицама деце у ризику од институционализације
- Израђено *Упутство о поступању ЦСР у ситуацијама ризика од издвајања деце из породица*
- Израђен и дистрибуиран помоћни инструмент, *Листа индикатора за утврђивање ризика од издвајања детета из породице*, намењен раду стручњака ЦСР
- Припремљена и публикована брошура *Смернице за планирање сталности у центрима за социјални рад*, дистрибуирана свим субјектима у систему социјалне заштите
- Реализовано 9 обука/тренинга за планирање сталности за децу и младе у центрима за социјални рад (у Београду, Вршцу, Руми, Трстенику, Зрењанину, Пожаревцу и Лесковцу и друго).
- *Акредитован програм обуке " Поступање центра за социјални рад у организовању помоћи и подршке породици у случајевима постојања ризика од измештања деце"* код Одбора за акредитацију Републичког завода за социјалну заштиту у Београду, који истовремено представља први акредитовани програм чији је носилац Удружење чиме се повећава кредибилитет наше организације

- Активно учешће представника Удружења (чланови формираних радних група) у изради стандарда за развој сродничког хранитељства и повременог породичног смештаја (представници ЦСР из Пирота и Деспотовца) као и изради стандарда услуге породични сарадник

Генерално гледано, реализација овог пројекта обезбедила је Удружењу и њеним чланицама вишеструке бенефите, од позиционирања Удружења као релевантног партнера у процесима реформе социјалне заштите до повећања деловања и ширења видљивости резултата међу својим чланицама - у стручној јавности и шире. Обезбедила је важан утицај на битне токове развоја социјалне заштите, на приоритизацију деловања као што је подршка биолошкој породици, па на даље на стандардизацију сета услуга из групе социо-едукативних и услуга интензивне подршке породици.

3. Пројекат "Подршка процесу стратешког планирања" је специфичан пројекат логистичке и техничке подршке процесу стратешког планирања Удружења, остварен преко УН организације TACSO и НВО "Грађанске иницијативе". Специфичност овог пројекта се огледа и у чињеници да средства нису дозначивана на рачун Удружења већ је донатор преузео обавезу финансирања одређених и уговорених активности. Подршка је подразумевала финансирање две сесије стратешког планирања (реализовано још 2015. г.) а током прошле године, у консултацијама са ангажованим експертом за стратешко планирање, финализован је коначна верзија документа Стратешког плана развоја Удружења за период 2016-2020. Сарађујући са наведеним еминентним организацијама цивилног друштва у процесу израде стратешких циљева развоја, Удружење је истовремено додатно афирмисано и представљено јавности као специфично удружење професионалаца са капацитетима и потенцијалима недовољно препознатим у широј јавности тзв. цивилног друштва. Треба истаћи да је радна група, формирана од стране Управног одбора посветила огроман труд и рад на дефинисању коначног предлога документа, садржаја и структуре текста Стратегија развоја Удружења за период 2016-2020. Свој допринос дали су и чланови Управног одбора који су дискутовали и давали коректне сугестије за побољшање текста документа. На седници одржаној у Београду а након што је предлог документа био доступан на сајту организације свим члановима Удружења, усвојен је предлог Стратегије развоја Удружења за период до 2020 и упућен Скупштини на коначно усвајање. Тиме је дефинисана визија, мисија и стратешки правци развоја и акциони планови Удружења до 2020. године.

4. Пројекат "Подстицај даљем развоју система квалитета у социјалној заштити" је пројекат који се реализовао и током 2016-е године, када је и окончан (подсећамо да је пројекат отпочет крајем 2015 г.). Током прошле године, концептуализована су и у јавност дистрибуирана два броја часописа „Социјална политика“ за 2016 и један двоброј стручног часописа „Актуелности“. Вредно помена је и одржавање два саветовања у склопу овог пројекта: Стручни скуп **"Развој услуга у функцији подршке породици"** у априлу 2016. године, одржано на Дивчибарама и саветовање **"Улога центара за социјални рад у ситуацијама насиља у породици"**, одржано у Врњачкој Бањи а посвећено појави насиља у породици, улози ЦСР а посебно у сфери медијских наступа поводом конкретних случајева који заокупљају пажњу јавности.

Посебно је значајно одржавање четири (4) округла стола у Пријеполу, Неготину, Књажевцу и Рековцу који су за тему скупа имали ТЕМУ појединачних бројева часописа „Социјална политика“. Ове активности показале су се као веома добар механизам деловања Удружења на регионалном нивоу и омогућава утицај на токове и иницијативе на пољу социјалне заштите на локалним нивоима и кластерима.

5. Током прошле године Удружење је реализовало и пројекат "**Јачање улоге система социјалне заштите у подршци мал. мигрантима/избеглицама у екстремном ризику**", подржан од стране Уницефа. Спроведено је истраживање о потребама деце миграната и капацитетима система да одговори на потребе ове специфичне групације деце и младих малолетника без пратње одрасле одговорне особе које је публикувано у посебном тематском броју "Социјалне политике" посвећеном мигрантским процесима. Пружана је стручна подршка центрима за социјални рад и посебно ангажованим теренским радницима и то у Прешеви, Шиду, Суботици, Бујановцу и Димитровграду. Организоване су и бројне обуке за ангажоване сараднике из јавног и цивилног сектора – јачање капацитета за рад у ванредним околностима, прва психолошка помоћ и примена стандарда рада на заштити права мал.миграната/избеглица (СОП). Посебан допринос раду на заштити миграната је израда иновиране, обавезујуће Инструкције о поступању ЦСР и других установа у заштити мал.миграната која је предата ресорном министарству и чека се скоро потписивање и примена документа у пракси.

6. Половином године отпочета је и реализација пројекта "**Јачање капацитета сарадника у социјалној заштити**", подржаног од стране ресорног министарства а који се односи на издавачку делатност Удружења и припрему часописа Актуелности и Социјална политика. Поред тога, подразумева организовање посебних панел расправа о нелогичностима положаја органа старатељства у поступцима пред судовима (нпр. захтев да се преузме улога сведока) у области заштите жртава од породичног насиља. Посебан проблем се тиче и пресуда о накнади штете трећим лицима којима се центри за социјални рад оптерећују и доводе у изузетно неповољан финансијски положај услед чињенице да је ту штету проузроковало лице под старатељством. Одржана је **панел расправа у Крагујевцу** а међу учесницима су били и представници правосуђа и тужилаштва и ресорног министарства за област социјалне заштите. Након дискусије донети су закључци који су као иницијатива прослеђени Министарству правде, Министарству за рад, запошљавање, борацка и социјална питања и Врховном Касационом суду.

Ова панел расправа је имала великог одјека у стручној јавности а одговори који су у међувремену стигли од Врховног Касационог суда указују на даљу активност у разрешењу специфичних позиција у којима се налази ЦСР, што ће бити актуелизовано у наставку пројектних активности. Сасвим сигурно је, покретање ових спорних правних питања значило додатно позиционирање Удружења као незаобилазног актера у успостављању и унапређењу судске праксе и праксе социјалног рада (јачању међусекторске сарадње).

У 2016. години, Удружење је организовало два национална стручна скупа у сарадњи са Асоцијацијом центара за социјални рад Србије што је већ постала добра пракса ове две организације и то:

- Први стручни скуп **"Развој услуга у функцији подршке породици"**, одржан 14-15. априла на Дивчибарама који је био веома посећен и у свом фокусу имао претпоставке за развој социјалних услуга и њихову одрживост. Том приликом, представљена је Уредба о наменским трансферима као снажан механизам покретања и одрживости социјалних услуга у економски неразвијеним општинама. На том скупу су учешће узели представници МРЗБСП и РЗСЗ који су поред садржаја Уредбе о наменским трансферима представили и актуелну структуру развијених услуга у општинама и градовима Србије. У склопу овог саветовања одржане су и Скупштине и Удружења и Асоцијације.
- Други стручни скуп националног карактера **"Улога центара за социјални рад у ситуацијама насиља у породици"**, одржан у Врњачкој Бањи 22-23. септембра 2016. године, тематски је био усмерен на повећање насиља и улогу ЦСР. Скупу се обратио и актуелни министар, Александар Вулин који је охрабрио сараднике ЦСР да одважније наступају у медијима и негативну слику о "пропустима" органа старатељства претварају у реалнију и повољнију за укупан систем социјалне заштите. Као организатори, препознавши недоумице које се јављају у медијским наступима директора и сарадника центара за социјални рад у ситуацијама медијског "представљања" конкретних случајева породичног насиља, обезбедили смо посебно саопштење које се односило на тему "Комуникација и сарадња са медијима" што је било веома подстицајно и одлично прихваћено. Стручни скуп је изазвао доста позитивних реакција код великог броја учесника.
- Удружење је, у сарадњи са Републичким заводом за социјалну заштиту, обезбедило и одржавање трибине са веома специфичном темом **"Специфичности социјално сексуалног развоја и функционисања особа у спектру аутизма"** августа прошле године, коју је одржао колега који живи и ради у Канади, Влатко Дабић. Иако одржана у време летњих месеци који су традиционално месеци годишњих одмора, овај скуп је изазвао огромну пажњу стручне јавности, присуство преко 40 учесника. Договарани су даљи контакти са нашим колегом о неким новим заједничким активностима на пољу акредитовања посебног програма обуке из области заштите деце и младих са сметњама у развоју а било је наговештаја и о изради заједничког пројекта са институцијом у којој је запослен.
- Крајем године, опет у сарадњи са Републичким заводом за социјалну заштиту организована је **промоција монографије "Дом чистог срца"** коју је припремила колегиница Душанка Лукић Хавелка. Ради се о јединственој установи која сада делује као организациона јединица ЦСР Параћин а која представља јединствену сарадњу Српске Православне Цркве и јавног сектора система социјалне заштите. Монахиње су основни „кадар“ који се стара и негује тешко ометену женску популацију већ више од 60 година. На промоцији су говорили представници РЗСЗ, ауторка монографије, представници ЦСР Параћин и Игуманија Манастира Раваница којој припада

ред монахиња ангажованих на нези и бризи о корисницама.

- Обзиром да је на снази Уредба о забрани запошљавања у јавном сектору, број запослених у области социјалне заштите посебно у центрима за социјални рад (нпр. у Кучеву) перманентно се смањује из године у годину чиме је угрожена делатност социјалне заштите и доведен у ризик квалитет успостављених социјалних услуга у многим општинама и градовима. Све су учесталија обраћања ЦСР и других установа овом Удружењу, која указују на бројне изазове на које наилазе у свакодневној пракси, у ситуацији изостанка неопходног броја и структуре кадрова, на поступке који се воде пред судом против ЦСР или његових радника и другим изазовима са којима се свакодневно суочавају запослени у систему социјалне заштите.

Као кривно струковно удружење, упутили смо **Иницијативу** ресорном министарству (помоћници министра) како би указали на тренд негативних појава у систему како би покушали предупредити њихову даљу ескалације. На седници УО је претходно обављена анализа стања и дискусија поводом актуелних појава. Иницијатива је имала циљ да се, упркос Уредби о забрани запошљавања, обезбеди најбрже могуће запошљавање недостајућих стручних радника у области социјалне заштите што је у одређеним областима и учињено.

Удружење је крајем претходне године исказало интересовање о последицама које је нанела поплава у неким крајевима Србије, те је том приликом упутило финансијску помоћ двома колегиницама чија су домаћинства претрпела штете од актуелних поплава, обе запослене у Центру за социјални рад Сјеница.

Рад тела и органа Удружења

Састанци Управног одбора (3) и других релевантних тела Удружења одржавани су по потреби и у намери да буду и економични и ефикасни. Настављен је тренд нормативног уобличавања рада Удружења, донет је посебан Правилник о избору носиоца пројеката који дефинише процедуру и опште критеријуме код избора сарадника који преузимају улогу руководиоца или координатора спровођења пројеката који реализује Удружење. Правилник о којем говоримо је у домену овлашћења УО и као такав је ве у примени и доступан је свим члановима на сајту организације, у рубрици „Нормативна акта“. УО је благовремено доносио битне одлуке о висини годишње чланарине, о накнадама за рад у канцеларији и књиговодственим услугама као и о висинама појединачних износа за Републичке награде.

Одржана је једна седница Надзорног одбора почетком године када је усвојен Извештај о финансијском пословању Удружења.

Седницама УО, по правилу присуствује и председник Скупштине а и председник НО је позиван на неке седнице УО (седница на којима је расправљано о Стратешком документу развоја и правилима рада на пројектима).

Одржана је једна седница Скупштине на којој су разматрани извештаји о раду и финансијском пословању, планови рада и финансијски план. Седница је одржана на

Дивчибарама, имала је обезбеђено присуство великог броја чланова и протекла је у веома конструктивном тону.

Комисија за доделу Републичких награда за ванредне доприносе развоју система социјалне заштите заседала је у Београду и једногласно донела одлуке из своје надлежности.

ИЗДАВАЧКА ДЕЛАТНОСТ

Часопис "Актуелности" је, након прерастања из гласила у стручни, наставио прошле године да излази али само једном током целе године. Дакле, "Актуелности" су изашле током прошле године само једанпут као стручни часопис Удружења јер се посебна пажња поклања афирмацији новог стручног часописа "Социјална политика", насталог као опредељење Удружења да се обезбеди часопис са научним рејтингом. "Актуелности" су из штампе изашле августа прошле године и значајне су по чињеници да је у том двоброју, 1-2/2016 објављен текст о анализи првих искустава развоја услуге породични сарадник, услуге коју и наша организација подржава кроз пројектне и друге активности. Скрећемо пажњу и на текст Смернице за планирање сталности у центрима за социјални рад који је продукт пројекта који управо и реализује Удружење а у име ауторског тима потписана је проф. др Жегарац Невенка. Наравно, у наведеном двоброју је био и текст Конкурса за доделу Републичких награда за 2015 годину.

Часопис Актуелности је упућен свим чланицама наше организације, дакле центрима за социјални рад и другим пружаоцима услуга и установама за смештај а тираж часописа је и надаље 350 примерака.

Часопис "Социјална политика" је изашао три пута и то број 3/2015 који је каснио у припреми а тематски је био посвећен појави насиља над женама. Око 100 примерака је дистрибуирано чланицама организације а часопис је доступан и на сајту Удружења и на сајту Института за политичке студије.

Током 2016. Годинем, из штампе су изашла још два броја научног часописа "Социјална политика" од којих је број 1/2016 био посвећен положају вулнерабилних друштвених група а број 2/2016 појави миграторних кретања. У поменутом броју који се бави миграторним кретањима објављени су и резултати истраживања које је спровело Удружење стручних радника социјалне заштите а које се односило на потребе мал. миграната/избеглица у Србији и капацитета система да одговори на те потребе. Удружење је ангажовало Иву Бранковић из РЗСЗ и Бургунд Аниту са ФПН да спроведу наведено истраживање.

Часопис "Социјална политика" по квалитету и континуитету вероватно испуњава критеријуме да се подигне на лествици научних часописа о чему ће став заузимати редакција часописа и представници организација који се појављују као суиздавачи.

Средства за штампање и дистрибуцију су обезбеђена из пројектних извора а као донатор се појављује МРЗБСП.

Часопис је промовисан током године у 4 града и та активност а организовани округли столови у Пријеполу, Неготину, Књажевцу и Рековцу су наилазили на добар пријем у локалним срединама и регији где су одржавани.

И даље, остаје веома озбиљан проблем недостатак квалитетних текстова који би одржавали, па и ускоро подигли рејтинг часописа на скали научних часописа. Било је покушаја да се овај проблем превазиђе али засада нисмо нашли ефикасан одговор на овај изазов. Овом приликом треба истаћи улогу уредника, проф. др Мирослава Бркића који успева да мотивише ауторе да сарађују са овим часописом.

Настављена је промоција "Речника социјалног рада" аутора проф. др Ивана Видановића, чијег је Удружење суиздавач. Публикација наилази на добар пријем и додатно афирмише Удружење као значајан чинилац у изградњи укупног квалитета услуга и социјалне заштите у целини.

ДОДЕЛА РЕПУБЛИЧКИХ НАГРАДА

Ова традиционална делатност Удружења везана је за поступак доделе републичких награда за посебан допринос унапређењу социјалне заштите РС реализована је и у 2016-ој години. Републичка награда има дугу традицију и одрживост и значајан је подстицај раду појединаца и установа као и допринос свеукупној афирмацији социјалног рада и социјалне заштите у земљи. Удружење је на свечаности, у оквиру саветовања на Дивчибарама, у априлу уручило ПОВЕЉЕ, Републичке награде за појединце и установе добитницима за 2014. годину. Тиме је ова дугогодишња активност настављена и свечаност доделе повеља протекла је у веома добром расположењу што потврђује чињеницу важности за сваког добитника и установе.

У другој половини 2016 - е године, расписан је и конкурс за доделу Републичких награда за 2015. годину, објављен у часопису „Актуелности“ и на сајту Удружења, у периоду од 30 дана како то предвиђају одреднице Правилника којим се регулише ова материја. Крајем године, заседала је Комисија за доделу Републичких награда у новом саставу и на својој седници у Београду донела одлуку о добитницима за 2015. годину:

Грујић Добрила, дипл.соц.радник, директорка Центра за породични смештај и усвојење Београд добитник је **ПРВЕ РЕПУБЛИЧКЕ НАГРАДЕ** у категорији појединаца.

Васић Марија, директорка ЦСР Пирот добитница је **ДРУГЕ РЕПУБЛИЧКЕ НАГРАДЕ** у категорији појединаца.

Савић Зоран, социјални радник из ЦСР Параћин добитник је **ТРЕЋЕ РЕПУБЛИЧКЕ НАГРАДЕ** у категорији појединаца.

У групацији установа и организација добитници **ПОВЕЉЕ за ванредне доприносе развоју социјалне заштите за 2015. годину** добио је:

Центар за породични смештај и усвојење Београд

Финансијски део награда који припада само појединцима је исплаћен а свечаност уручивања ПОВЕЉА биће организована приликом одржавања неких стручних скупова на којима се очекује већа посећеност.

Удружење је активно учествовало и у организацији новоуспостављеног Конкурса за "Човек године" за 2016. годину, под покровитељством Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања. Своје представнике смо имали и на свечаном уручењу награда у Народном позоришту у Београду.

РАД АКТИВА

Упркос настојањима, ни претходне године Удружење није успело да у потпуности реафирмише рад и активности Актива стручних радника, предвиђеног као један од механизма размене добре праксе и искустава у социјалној заштити. Суштински бележимо активности Актива социолога и Актива правника и наговештај дела социјалних радника, најпре из Геронтолошких центара, о потреби активирања Актива социјалних радника (иницијатива колегиница из ГЦ Панчево).

Актив социолога је и прошле године био веома активан и одржао је седницу Секретаријата Актива у Апатину, у октобру 2016. и један веома посећен Актив у Београду, у децембру у просторијама Републичког завода за социјалну заштиту. И прошле године се реаговало на процесе измена и допуна Закона о социјалној заштити и у вези Каталога радних места као и о месту и улози послова праћења и извештавања. Актив социолога је упознат са актуелним дешавањима у Удружењу а посебну заинтересованост су показали за могућности аплицирања пројектних предлога посредством наше организације као механизам Програма за иницијативе и развој. Договорено је и видљивије ангажовање представника Актива социолога на саветовањима које организује Удружење.

Актив правника је одржао неколико консултација у вези систематизовања проблема у пракси добијених од стране чланица Удружења а која су доминантно правне природе. Актив правника је био ангажован у припреми стручног скупа-панел расправа о отвореним правним питањима са представницима правосудних институција и ресорним министарством (у области деловања код насиља у породици превасходно и код пресуда о накнади штете које учине лица под старатељством).

Прошле године је одржан иницијативни састанак који је имао за циљ формирање Актива пружалаца услуга - Сигурне куће, састанак је припремљен на предлог колега из ЦСР Сремска Митровица а одиграо се у септембру током саветовања у Врњачкој Бањи. Побројани су бројни проблеми у вези лиценцирања, запошљавања нових сарадника и различитих поступања у пракси а састанку се одавало том приликом готово десетак представника услуге - Сигурна кућа, од Прибоја, преко Ниша и Крагујевца до Новог Сада. Договорени су даљи кораци у конституисању овог новог Актива а Удружење се обавезало да пружи сву подршку будућем раду Актива.

ЗАКЉУЧАК

Генерално посматрано, током 2016-е године, Удружење је лагано отпочело са реализацијом акционог плана Стратегије развоја Удружења 2016-2020, мислећи пре свега на унапређење компетенција стручних радника кроз: информисање (значајно присуство на терену), одржане едукације и обуке, одржавање стручних скупова, повећање видљивости рада Удружења, штампање стручних публикација (књига, брошура, Смерница, Упутстава) и промотивних публикација, ширење и повећање утицаја на јавне политике у процесу трансформације социјалне заштите у циљу позиционирања Удружења као незаобилазног релевантног актера у области социјалне заштите.

Одржано је мноштво догађаја, два национална саветовања, панел расправа, четрдесетак тренинга и обука за бројне полазнике и неколико промоција и округлих столова на локалном и регионалном нивоу. Удружење је организовало укупно 35 тренинга широм Србије, од Прешева и Бујановца па до Суботице и Вршца, на којима је учешће узело више од 650 стручњака јавног и цивилног сектора.

Настављен је раст активности Удружења, све је већи број иницијатива које организација покреће али је све веће и обраћање и очекивање чланица да Удружење реагује на неке проблеме из праксе социјалне заштите. Имали смо и неколико запажених медијских наступа-РТС ,разговор о подршци биолошкој породици, РТС и ТВ Крагујевац о проблемима праксе у сарадњи са правосуђем и ТВ Трстеник са саветовања о улози ЦСР у заштити жртава породичног насиља.

Сарадња са сродним удружењима и асоцијацијама је на коректном нивоу а имамо утицаја и на формирање неких нових асоцијација као што је Удружење приватних домова за старе којима смо пружили значајну логистичку подршку приликом конституисања.

Успостављени су и први контакти са представницима међународних Удружења из Словеније и Словачке и ускоро можемо очекивати и неке конкретне студијске размене и заједничке активности.

Током године, Удружење је обезбедило јавност рада и омогућио доступност информација о свим реализованим активностима путем: састанака различитих тела, информисања и ажуриња веб странице (www.udruzenjesz.rs), штампања новог промо материјала, у директним контактима са чланицама а све у циљу успостављања квалитетнијег и ефикаснијег система социјалне заштите, како би адекватно одговорити потребама угрожених група у земљи.